



CITTA' DI CEPAGATTI

PROVINCIA DI PESCARA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 97 DEL 12/09/2023

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025. Modifica SottoSezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale".

L'anno duemilaventitre, il giorno dodici, del mese di Settembre alle ore 12:50, presso la SALA DELLE ADUNANZE, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza del Presidente CANTO' GINO.

All'appello risultano:

| CARICA | COGNOME E NOME | PRESENTE |
|--------------|---------------------|----------|
| SINDACO | CANTO' GINO | SI |
| VICE SINDACO | PALOZZO ANNALISA | SI |
| ASSESSORE | SBORGIA CAMILLO | SI |
| ASSESSORE | SANTAVENERE TIZIANO | -- |
| ASSESSORE | TATILLI GIANNI | SI |
| ASSESSORE | AMBROSINI M. GIULIA | SI |

Presenti n° 5 Assenti n° 1

Partecipa il Segretario Generale **PICA STEFANIA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **CANTO' GINO**, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”;*

TENUTO CONTO di quanto stabilito:

a) dal D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, c.1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- 2) Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;
- 3) Piano della performance, di cui all’art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- 4) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;
- 5) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
- 6) Piano di azioni positive, di cui all’art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

mentre per le amministrazioni con non più di 50 dipendenti il terzo comma dello stesso articolo stabilisce che sono tenute al rispetto degli adempimenti semplificati come stabiliti da apposito D.M., poi emanato in data 30 giugno 2022, di cui alla successiva lett. b), disponendo che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani sopra elencati – ed ai connessi adempimenti – sono da intendersi riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e quindi alla sua approvazione;

b) dal D.M. 30 giugno 2022 n.132, con il quale è stato approvato il Regolamento per la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l’adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti di cui agli artt. 1, c.2, e 6;

DATO ATTO che il medesimo D.M. n.132/2022, stabilisce:

- all’art. 7, c. 1, che *“Ai sensi dell’articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all’articolo 1,*

comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione”;

- all’art. 8, comma 2, che “In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”;

RICHIAMATA integralmente la propria precedente Deliberazione n. 41 del 20.04.2023 con la quale si è proceduto all’approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025, comprendente al suo interno la SottoSezione 3.3 “Piano Triennale dei fabbisogni di personale”;

RILEVATO che, alla data odierna, risultano portate a termine, nell’ambito delle assunzioni a tempo indeterminato previste nel predetto Piano, le procedure relative ai seguenti posti:

- N. 1 Specialista Tecnico e Ausiliario – Area Funzionari/E.Q. p.e. 1 full time a 36 ore;
- N. 1 Agente di Polizia Locale – Area Istruttori p.e.1 full time 36 ore in sostituzione di dipendente assunto in data 08.08.2022 e dimissionario in data 30.11.2022 senza completamento del periodo di prova;
- N. 1 addetto ai servizi di supporto agli uffici – Area Operatori Esperti p.e. 1 full time a 36 ore – selezione a mezzo Centro per l’Impiego di Scafa;

DATO ATTO che nel frattempo si è palesata la necessità di integrare e modificare la Sezione 3 “Organizzazione e Capitale Umano” relativamente alla Sottosezione 3.3 “Piano Triennale dei fabbisogni di personale” per le seguenti motivazioni:

- in data 17.07.2023 è cessato dal servizio, a seguito di vincita di concorso pubblico presso altro ente comunale, n. 01 Istruttore tecnico e ausiliario – Area Istruttori, così determinandosi una scopertura nel Servizio 6° cui era assegnato. Al fine di fronteggiare tale assenza, il posto di Istruttore tecnico e ausiliario previsto nella programmazione 2023/2025 in regime di part-time 50% viene portato a full-time.
- a decorrere dal 01.08.2023 è stato disposto il collocamento in aspettativa non retribuita, ai sensi dell’art. 19, comma 6, del D.Lgs n. 165/2001, di n. 01 Specialista tecnico e ausiliario – Area Funzionari ed Elevata qualificazione – già Responsabile dell’Area 4°, per la durata di cinque anni. A fronte di una assenza di così lunga durata, che rende impraticabile, per le inevitabili ricadute negative in termini di funzionalità degli altri servizi tecnici, il conferimento di un incarico ad interim, si ritiene di avviare una selezione ex art. 110, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000 o, in subordine, una convenzione ex art. 23, comma 5, del CCNL 16.11.2022.
- a seguito del collocamento in quiescenza nel mese di marzo 2023 di una dipendente a tempo pieno appartenente al Servizio 1°, con profilo di Addetto ai servizi di supporto agli uffici, è emersa in corso d’anno l’esigenza, al fine di garantire il corretto espletamento delle attività di competenza, di trasformare a tempo pieno il rapporto di lavoro part-time 83,33% di altra dipendente di pari profilo assegnata al medesimo Servizio;
- l’Amministrazione Comunale ha approvato, con apposita deliberazione del Consiglio Comunale, la convenzione per l’organizzazione e gestione in forma aggregata con altri Comuni delle procedure di selezione uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli dell’amministrazione, ai sensi dell’art. 3 bis, comma 6, del D.L. n. 80/2021. Si reputa pertanto necessario introdurre anche siffatta procedura, ovvero l’utilizzo degli elenchi di idonei di cui al citato articolo 3 bis, fra le modalità di copertura dei posti previsti in programmazione del fabbisogno di personale;

VISTA l'allegata SottoSezione 3.3 come riformulata in base alle modifiche da apportare;

VISTI i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile della deliberazione di cui all'oggetto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, c. 1, D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

VISTO il parere favorevole rilasciato dall'Organo di revisione in relazione alla modifica apportata con il presente atto alla Sottosezione 3.3 del PIAO relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale, come da verbale n. 32 in data 08.09.2023, pervenuto al protocollo comunale n. 25.128 dell'11.09.2023;

DATO ATTO che il presente atto è oggetto di informazione alle OO.SS. e alla R.S.U. ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL 16.11.2022;

CONSIDERATO quanto disposto da:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione di G.C. del 31.03.2009 n. 51 e successive modifiche e integrazioni;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1) di modificare la Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con precedente deliberazione n. 41/2023, come da allegato alla presente deliberazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

2) di dare mandato al Responsabile del Servizio Personale, congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

3) di dare mandato al Segretario Comunale di provvedere alla trasmissione del presente atto al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, c.4, del citato D.L. n.80/2022;

4) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4. Tuel, dopo aver effettuato separata ed unanime votazione.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Settore ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 1261 del 07/09/2023 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile **PICA STEFANIA in data 07/09/2023**.

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Settore Economico Finanziario, ai sensi del D.Lgs. 267/2000 art. 151 c. 4, in ordine alla regolarità contabile sulla proposta n.ro 1261 del 07/09/2023 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile del Settore **Dott.ssa MORELLI MARIA TERESA in data 07/09/2023**.

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
CANTO' GINO

Il Segretario Generale
PICA STEFANIA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 1600

Ai sensi dell'art. 124 del T.U. 267/2000 il Responsabile della Pubblicazione PANTANELLA MANOLA attesta che in data 13/09/2023 si è proceduto alla pubblicazione sull'Albo Pretorio della Delibera di Giunta N.ro 97 del 12/09/2023 con oggetto:

Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025. Modifica SottoSezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale".

Resterà affissa 15 giorni ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

La Delibera di Giunta è esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Nota di pubblicazione firmata da PANTANELLA MANOLA il 13/09/2023.